



CENTER OF LEGAL COMPETENCE
Verein zur Förderung der rechtlichen Ostkompetenz Österreichs

Band 12

**Arbeitnehmer-
forderungen
in der Insolvenz**

Slowakei, Tschechien, Ungarn



Recht

Peter Michael Hanisch

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	9
Abkürzungsverzeichnis	15
I Einleitung	19
II Die europarechtlichen Regelungen zur Insolvenz- Entgeltsicherung	23
A Die Insolvenz-Richtlinie (InsRL).....	23
1 Allgemeiner Überblick und Gliederung der InsRL.....	23
2 Geltungsbereich und Begriffsbestimmungen	24
3 Umfang der Garantieleistungen.....	26
4 Vorschriften über die Garantieeinrichtungen	28
5 Vorschriften über die soziale Sicherheit.....	28
6 Grenzübergreifende Insolvenzfälle	30
7 Schluss- und Übergangsbestimmungen	30
8 Hauptunterschiede zwischen der InsRL idF 1980 und den Änderungen im Jahr 2002	31
B Die Betriebsübergangs-Richtlinie (BÜRL).....	32
1 Vorbemerkung	32
2 Gliederung	32
3 Anwendungsbereich und Definitionen (Kapitel I)	32
4 Wahrung der Ansprüche und Rechte der Arbeitnehmer (Kapitel II)	33
5 Information und Konsultation (Kapitel III).....	34
C Die Europäische Insolvenzverordnung (EuInsVO).....	34
1 Einleitung, Gliederung, Verfahrensbeginn.....	34
2 Verfahrensarten nach der EuInsVO.....	35
a Das Hauptinsolvenzverfahren	35
b Das Sekundärinsolvenzverfahren.....	36
c Das Partikularverfahren	36
3 Anerkennung von Insolvenzverfahren	37
4 Befugnisse des Verwalters	38
5 Benachrichtigung der Gläubiger und Anmeldung von Forderungen	39
6 Übergangs- und Schlussbestimmungen	39
D Sanierung und Liquidation von Versicherungsunternehmen und Kreditinstituten	40
III ILO-Übereinkommen Nr 173	41
A Die Hauptgesichtspunkte des ILO-Übereinkommens Nr 173.....	41
B Die wesentlichen Unterschiede zur InsRL	42

IV Insolvenzverfahren in der Slowakei, Tschechien und Ungarn	45
A Slowakische Republik	45
1 Überblick über das slowakische Insolvenzrecht	45
a Konkurs	45
b Ausgleich	48
2 Rechtsposition der Arbeitnehmer als Gläubiger im Konkurs und Ausgleich	49
a Konkurs	49
b Ausgleich	50
3 Schutz der Arbeitnehmerforderungen durch die nationale Garantieeinrichtung	50
a Organisation der Garantieeinrichtung	50
b Verfahren vor der Garantieeinrichtung	51
c Gesicherte Forderungen	52
d Rückgriff der Garantiever sicherung in das Arbeitgebervermögen	53
Exkurs: Übergang des Arbeitsverhältnisses	54
B Tschechische Republik	54
1 Überblick über das tschechische Insolvenzrecht	54
a Konkurs	54
b Ausgleich	57
2 Rechtsposition der Arbeitnehmer und der Garantieeinrichtung als Gläubiger im Konkurs und Ausgleich	58
a Konkurs	58
b Ausgleich	59
3 Schutz der Arbeitnehmerforderungen durch eine Garantieeinrichtung	59
a Organisation der Garantieeinrichtung	59
b Verfahren vor der Garantieeinrichtung	60
c Gesicherte Forderungen	61
d Rückgriff der Garantieeinrichtung in das Arbeitgebervermögen	63
Exkurs: Übergang des Arbeitsverhältnisses	63
C Ungarn	64
1 Überblick über das ungarische Insolvenzrecht	64
a Konkurs	64
b Ausgleich	67
c Abwicklungsverfahren	68
2 Die Rechtsposition der Arbeitnehmer und der Garantieeinrichtung als Gläubiger in Konkurs und Ausgleich	68
a Konkurs	68
b Ausgleich	69
3 Schutz der Arbeitnehmerforderungen durch eine Garantieeinrichtung	69
a Organisation der Garantieeinrichtung	69
b Verfahren vor der Garantieeinrichtung	69

c	Gesicherte Ansprüche	70
d	Forderungen der Garantieeinrichtung gegenüber dem Massevermögen	70
	Exkurs: Übergang des Arbeitsverhältnisses	70
V	Gegenüberstellung: Insolvenz-Entgeltsicherung in Österreich und Deutschland	73
A	Österreich	73
1	Rechtsposition der Arbeitnehmer im Konkurs und Ausgleich	73
a	Konkurs	73
b	Ausgleich	73
2	Schutz der Arbeitnehmerforderungen durch die nationale Garantieeinrichtung	73
a	Organisation der Garantieeinrichtung	73
b	Verfahren vor der Garantieeinrichtung	74
c	Gesicherte Forderungen	75
d	Rückgriff der Garantieeinrichtung in das Arbeitgebervermögen	77
	Exkurs: Übergang des Arbeitsverhältnisses	77
B	Deutschland	78
1	Rechtsposition der Arbeitnehmer als Gläubiger in der Insolvenz	78
2	Schutz der Arbeitnehmerforderungen durch die nationale Garantieeinrichtung	79
a	Organisation der Garantieeinrichtung	79
b	Verfahren vor der Garantieeinrichtung	79
c	Gesicherte Forderungen	80
d	Rückgriff der Garantieeinrichtung in das Arbeitnehmervermögen	81
	Exkurs: Übergang des Arbeitsverhältnisses im Zuge des Insolvenzverfahrens	81
	Tabellarische Übersicht	83
	Anhang	85
	Richtlinie über den Schutz der Arbeitnehmer bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers	85
	Verordnung über Insolvenzverfahren	91
	Richtlinie zur Angleichung der Rechtsvorschriften der Mitgliedstaaten über die Wahrung von Ansprüchen der Arbeitnehmer beim Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Unternehmens- oder Betriebsteilen	113
	Übereinkommen über den Schutz der Forderungen der Arbeitnehmer bei Zahlungsunfähigkeit ihres Arbeitgebers	122
	Stichwortverzeichnis	131

Band 12: Arbeitnehmerforderungen in der Insolvenz

Diese aus einem INTERREG IIIA ko-finanzierten Projekt entstandene Studie erläutert und vergleicht die rechtliche Stellung von Arbeitnehmern in der Insolvenz des Arbeitgebers nach slowakischem, tschechischem und ungarischem Recht unter Berücksichtigung des für den Bereich der Insolvenz-Entgeltsicherung geltenden *acquis communautaire* sowie (als Gegenüberstellung) der aktuellen einschlägigen österreichischen und deutschen Rechtslage.

Nach einer kurzen – das Problem und die Funktion der Insolvenz-Entgeltsicherung darstellenden – Einleitung folgt die Analyse des geltenden einschlägigen europäischen Normenbestands zur Insolvenz-Entgeltsicherung durch so genannte „Garantieeinrichtungen“, gefolgt von jeweils detaillierten und an gegebener Stelle rechtsvergleichenden Länderdarstellungen der EU-Mitgliedstaaten Slowakische Republik, Tschechische Republik und Ungarn, die diesen Normenbestand bis zum 8. Oktober 2005 in den nationalen Rechtsordnungen umzusetzen haben. Abgerundet wird das Werk durch die Darstellung der Insolvenz-Entgeltsicherung in Österreich und Deutschland.